

Algemene vergadering de Moester



Een vooruitblik op 2026

5 februari 2026



Welkom!

Waarom komen we vandaag samen?

Context

- Vanuit de bezoeken aan Clubhouses (2024) en de nieuwe ideeën die we meegenomen hebben.
- Vanuit de goesting om verder te experimenteren.
- Vanuit nieuwe inzichten omtrent Participatie en Samenwerken binnen de Moester.
- ...

Hebben we tal van mooie momenten beleefd en resultaten bereikt de afgelopen jaren.



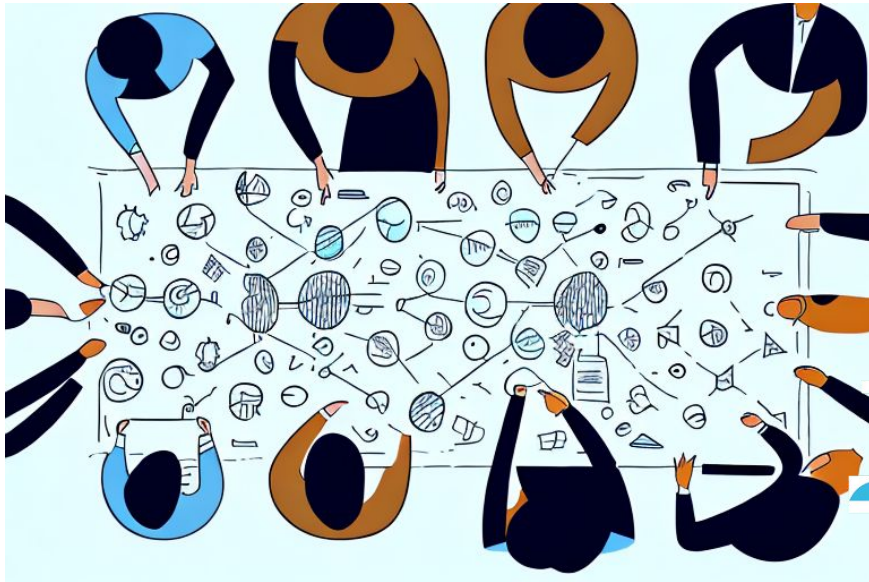
Wat hadden en hebben
we hiervoor nodig?

Visie en kernwaarden

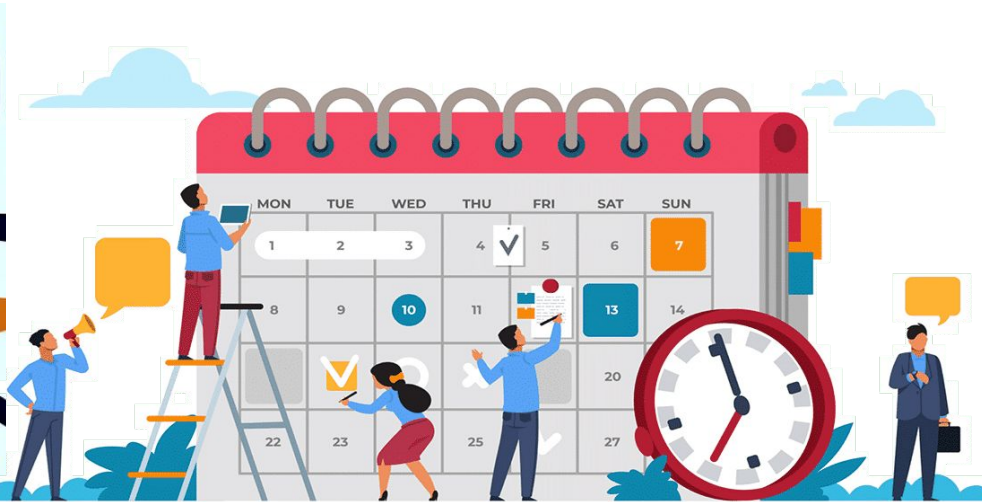


Wat hadden en hebben we hiervoor nodig?

Toch wel een beetje organisatie en structuur



Overleg & Communicatie



Plannen

Plan van overleg & communicatie

Doelstelling: iedereen binnen de Moester voldoende informeren over aan welke activiteiten en processen men de komende tijd kan deelnemen/participeren.

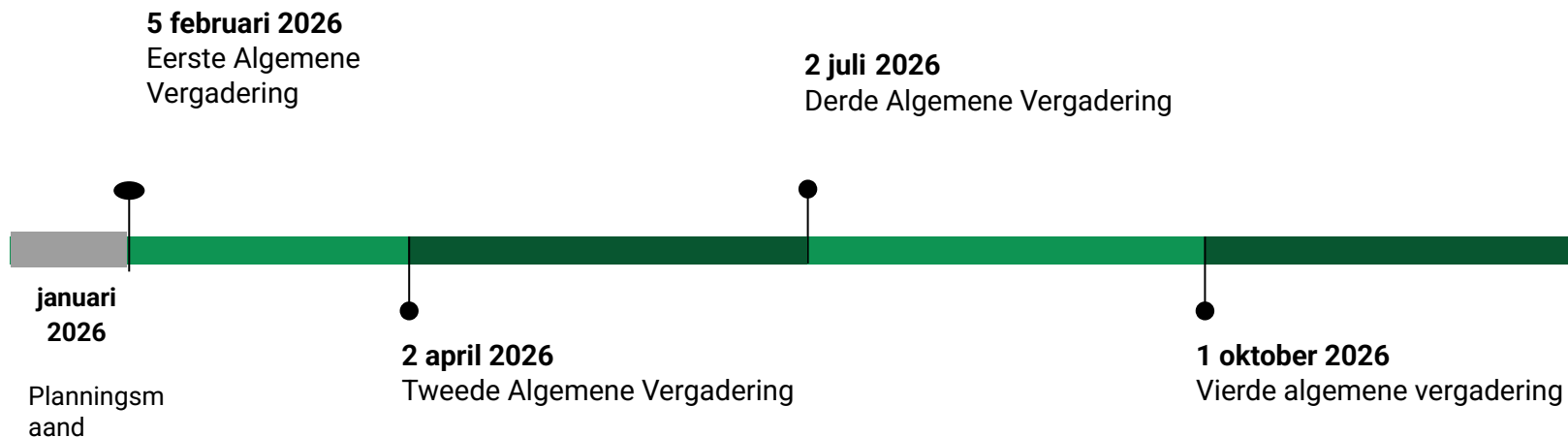
Format: binnen elk kwartaal van het jaar wordt een algemene vergadering georganiseerd.

Genodigden:

- Iedereen die wil geïnformeerd worden en/of wil participeren (mee-praten, mee-denken, mee-werken, mee-beslissen, mee-doen & mee-beleven).
- Belangrijk: Ieder onderdeel van de organisatie dient vertegenwoordigd te zijn.

Planning Algemene Vergaderingen 2026

Zet deze alvast in jullie agenda!



Agenda 1e Algemene Vergadering

Jaarplanning De Moester: voorstelling evenementenkalender 2026

Planning Moesterreizen 2026

Intermezzo Moesterwiel

Planning Vrije Tijd & Ontmoeting (VTO)

Planning Arbeidsmatige Activiteiten (AMA)





De Moester Evenementenkalender 2026

Nieuwjaarsreceptie: 16 januari vanaf 16u

Intergalactic party: 6 maart

Tearoom XL: 18 maart

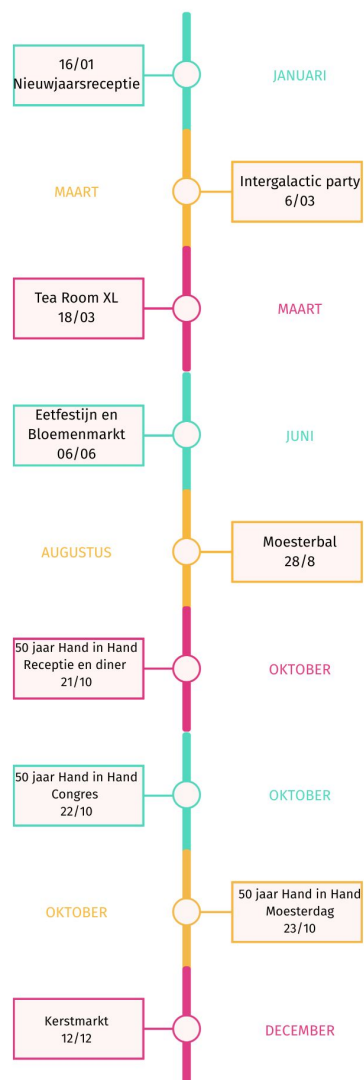
Eetfestijn en Bloemenmarkt binnen Velt Open Tuindagen: 6 juni

Moesterbal: 28 augustus

Congres 50 Jaar Hand in Hand:

- Receptie en diner op 21 oktober
- Congresdag op 22 oktober
- Moesterdag op 23 oktober

Kerstmarkt: 12 december



... en Actie!

EVENEMENTEN 2026 KWARTAAL 1

● Voorberei
ding

● Uitvoering

● Evaluatie
&
bijsturing

| | January | | | | February | | | | March | | | | |
|----------------------------|------------------------|----|----|----|---------------|-----------|---------------|----|------------|------------------------|------------|------------------------|--|
| | W1 | W2 | W3 | W4 | W1 | W2 | W3 | W4 | W1 | W2 | W3 | W4 | |
| Kerstmarkt | Evaluatie & bijsturing | | | | | | | | | | | | |
| Tea Room XL | | | | | | | Voorbereiding | | | | Uitvoering | Evaluatie & bijsturing | |
| Intergalactic Party | | | | | Voorbereiding | | | | Uitvoering | Evaluatie & bijsturing | | | |
| Bloemen-plantenmarkt & BBQ | | | | | | | | | | | | | |
| Moesterbal | | | | | | subsidies | | | | | | | |
| 50 jaar Hand in Hand | Voorbereiding | | | | | | | | | | | | |

Reisaanbod 2026

Er gaan 2 korte reizen door met de Moester

- één reis van 1 overnachting
- één reis van 2 overnachtingen

Uit de afgenomen enquête werden volgende resultaten bevonden, (20 respondenten):

- *Voor de reis van 1 nacht stemde de meerderheid voor een reis in de natuur*
- *Voor de reis van 2 nachten stemde de meerderheid voor een ontspannende reis en een reis in de natuur (misschien is er een combinatie mogelijk)?*

Komend kwartaal zullen de groepen van start gaan om deze reizen samen voor te bereiden conform de principes van participatie.

Hoe organiseren we reizen in de Moester?

Format, geïnspireerd op het Clubhouse model is in voege sinds 2024

Timing: er kan gestart worden om een participatief proces uit te rollen vanaf november (daar in oktober beslist wordt welke periode en wie er van het personeel mee op reis gaat).

START

(november jaar ervoor)



Het Moesterwiel

Samenwerken
en
de organisatie
van participatie!

D'N HOF  DE WIPPLANK 



RESPIJT 

DE KOM EET 

Het Moesterwiel

Waarom ... ?



D'N HOF

DE WIPPLANK



RESPIJT

DE KOM EET

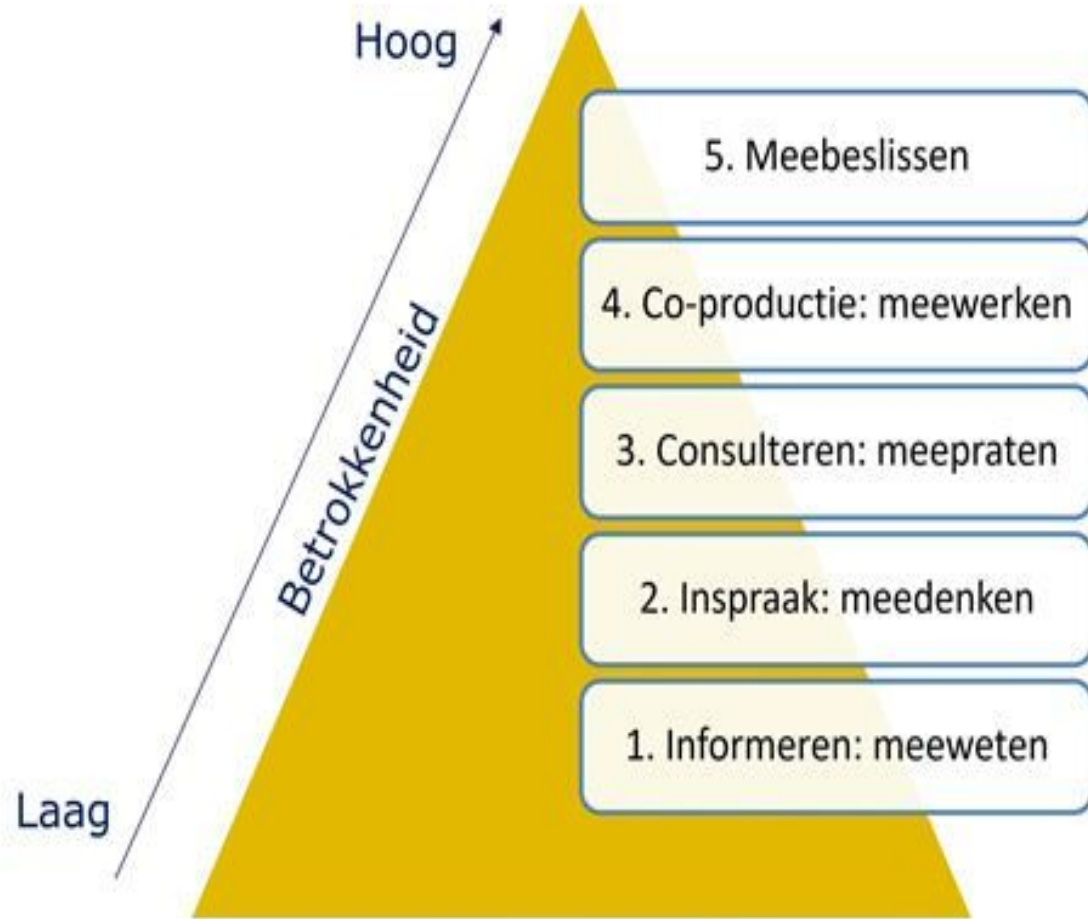
Participatie binnen de Moester

Binnen De Moester geloven we dat herstel begint bij betrokkenheid. Participatie is geen bijkomstigheid binnen onze werking, maar een essentieel onderdeel van wie we zijn en hoe we samen groeien.

2024:

- Werkbezoeken 'good practices'
- Wat is een Clubhouse: 'samen nadenken'
- Studie in groepsdynamica en teamontwikkeling.

Participatieladder



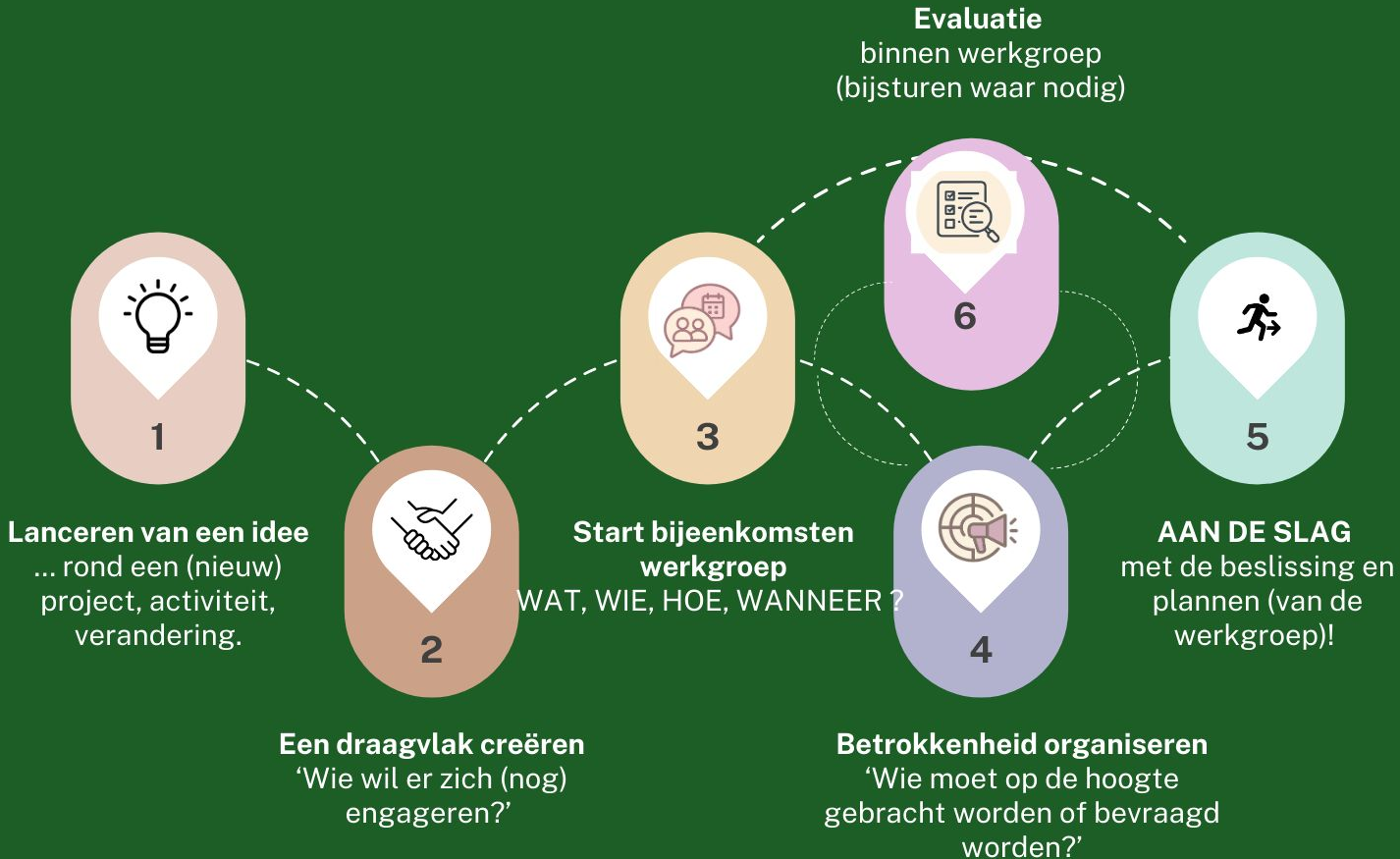
Het Moesterwiel: samenwerken en de organisatie van participatie

Wat willen we hiermee bereiken?

- Denken vanuit onze kernprocessen: *het grote huishouden* moet draaien om de werking van de Moester te kunnen starten
- Onze lopende en toekomstige processen anders gaan organiseren: De reizen, Barmedewerkers, Tearoom, organisatie BBQ en Het Moesterbal,
- Bewust worden van hoe we echt kunnen samen werken: **SAMEN STUREN. Iedereen kan leiding nemen of volgen!**
- Betrokkenheid en engagement in goede banen leiden: *aan de slag met werkgroepen volgens een stappenplan.*



Participatie en mobiliseren van groepen



Gefaseerde aanpak participatie en mobiliseren van groepen

Fase 1: Lanceren van een idee ... *rond een (nieuw) project, activiteit, verandering.*

Via aankondiging op medewerkersvergadering, activiteitenvergadering, vergadering van een kerngroep, teamvergadering, ateliervergadering, algemene vergadering

Fase 2: Een draagvlak creëren: *‘Wie wil er zich (nog) engageren?’*

Laten we eens afspreken. We verzamelen een (kern)team. dat aan de slag wenst te gaan met een idee.

Fase 3: Start bijeenkomsten werkgroep. *WAT, WIE, HOE, WANNEER ?*

Stairway to participation: meedenken, meepraten, meewerken, meebeslissen.

Fase 4: Betrokkenheid organiseren. *‘Wie moet op de hoogte gebracht worden of bevroegd worden?’*

Groepen en mensen informeren (over voorstellen, veranderingen, beslissingen) en waar nodig bevragen (aanvullingen en kritische bemerkingen meenemen).

Fase 5: **AAN DE SLAG** met de beslissing (van de werkgroep)!

Afgestemde plannen van de kerngroep worden uitgevoerd.

Fase 6: Evaluatie binnen werkgroep (bijsturen waar nodig)

Voorwaarde: verzamelen van feedback en fase 4 herhalen.

Een toepassing hiervan: DE TEAROOM

Fase 1: Lanceren van een idee ... *rond een (nieuw) project, activiteit, verandering.*

Tijdens de pannenkoekslag experimenteerden we reeds met een “tea room concept”. We zagen een dergelijk concept in de Vlonder, van daaruit ontstond een IDEE. Enthousiasme werd opgepikt in de groep.

Fase 2: Een draagvlak creëren: *‘Wie wil er zich (nog) engageren?’*

We stelden op een medewerkersvergadering voor om eens samen te komen rond dit concept. Na de uitstap aan de Vlonder, was al snel een groepje enthousiast. We beslisten om verder te werken met een werkgroep, waarbij iedereen kon aansluiten.

Fase 3: Start bijeenkomsten werkgroep. *WAT, WIE, HOE, WANNEER ?*

We komen op reguliere basis samen om dit concept verder uit te werken: medewerkers die aansluiten bij deze werkgroep kunnen: meedenken, meepraten, meewerken en meebeslissen! Aanvankelijk was er geen consensus over wat het beoogd doel was van de tearoom: winst maken of inzetten op inclusie. → intzetten op inclusie. Bedenkingen werden doorgesproken op deze bijeenkomsten.

Fase 4: Betrokkenheid organiseren. *‘Wie moet op de hoogte gebracht worden of bevraagd worden?’*

We blijven op reguliere basis samenkomen met de werkgroep. Verslagen worden uitgehangen in de zaal. Iedereen is steeds welkom om aan te sluiten bij deze werkgroep.

Fase 5: AAN DE SLAG met de beslissing (van de werkgroep)!

Fase 6: Evaluatie binnen werkgroep (bijsturen waar nodig)

We blijven op reguliere basis samenkomen met de werkgroep. Verslagen worden uitgehangen in de zaal. Iedere Tea Room wordt geëvalueerd: wat liep goed, wat liep minder goed? Wat moet anders? Wat gaan we volgende keer doen?

Realisaties en lopende processen



Na een positieve evaluatie van het verloop van de tearooms in 2025, wordt beslist om in 2026 het maandelijks evenement verder te zetten.

Wees in 2026 opnieuw welkom om aan te sluiten bij de werkgroep

en/of

om elke 3e woensdag van de maand lekker te smullen en te genieten van de gezelligheid.

SPREAD THE WORD!





De Bar



| | Maandag | Dinsdag | Woensdag | Donderdag | Vrijdag |
|---------------------------|---------|---------|----------|-----------|---------|
| VM 9u15 - 12u45 | Sarah | Patrick | Guy | Patrick | Gunther |
| NM 13u15 - 16u15 | Hanne | Hanne | Sarah | Hanne | Gunther |

Door het installeren van maandelijkse vergaderingen, hebben we met de barploeg samen afspraken kunnen vastleggen om de werking in goede banen te leiden. Dit liep niet altijd van een leien dakje maar desondanks kwamen we er samen toch aan uit.

Een voorbeeld: er waren frustraties wegens onduidelijkheden wanneer wie de bar bemande. Om dit beter te laten functioneren, werken we nu met een schema dat uithangt in de zaal.

Op de vergadering wordt deze steeds gehervalueerd en aangepast naar de vraag van de deelnemende medewerkers.

De barvergadering gaat vanaf nu door elke LAATSTE donderdag van de maand

Realisaties en lopende processen

DE MOESTER
PRESENTEERT

**MOESTERDANSBAAR
PARTY**

VAN 17 U TOT 1 U GRATIS INKOM

MET CONFETTI KANON !

**14
FEBRUARI
2025**

MUSIC BY
DJ MICHAEL
DJ VINCE JUNIOR
DJ JOHNNY
DJ EVIJAN
DJ POCO
DJ NEW GHENT PROJECT

FOOD: FRIETJES, BRAADWORST EN NOG ZO VEEL MEER
AAN ZACHTE PRIJZEN

PUTSTRAAT 16 9051 SINT-DENIJS-WESTREM 092219946
niet op de openbare weg gooien

**KERSTMARKT
IN DE MOESTER**

ZATERDAG 13 DECEMBER

Maak kennis met

- * Onze ambachtelijke producten:
vogeltaarten, confituren, viltwerk,
siropen en nog zo veel meer!
- * Proef van onze heerlijke chocomelk
oliebollen, pannenkoeken, soep...

Waar? Putstraat 16, 9051 Sint-Denijs-
Westrem

Van 14 uur tot 20 uur

Vrijdag 29 Augustus

MOESTERBAL

Gratis Festival

Vanaf 14u30

Food & Drinks

Animatie voor
jong en oud

Muziek Workshop

Trivus
Arti & De Sjoks
DJ Johnny
Kicky & The Chaos
DJ Vince
Gamma Rave
Afterparty met
DJ's Vic, Michael & POCO

PUTSTRAAT 16
SINT-DENIJS-WESTREM

Meer info

V.U. Fabien Serpentier Putstraat 16 9051 Sint-Denijs-Westrem

Vrije tijd en ontmoeting

- ★ Tearoom: opnieuw elke 3e woensdag van de maand in 2026 !
- ★ Winteraanbod, binnenkort aan de slag met lenteaanbod
- ★ Verbindende activiteiten met AMA (vb. werkgroep gezondheid, crea,...)
- ★ Vraag om meer in te zetten op leren (workshops, werkbezoeken) naar aanleiding van good practices bij o.a. viltten, fotografie, logo

| WEKELIJKE ACTIVITEITEN | | | | WINTER |
|--|---|---|---|--|
| MAANDAG | DINSDAG | WOENSDAG | DONDERDAG | VRIJDAG |
| 10u: Weekoverzicht 10u15: Zumba 11u: Werkgroep Media 12u30: Beweeg moment 14u: Pyrografie in De Wipplank 14u: Bakatelier 14u: Yoga | 10u: Pooltoernooi 10u: Spel en Babb-Els 11u15: Ezelswandeling 12u30: Beweeg moment 13u30: Beeldend atelier | 10u: Vrije Crea 10u30: Ezelswandeling 12u30: Beweeg moment 14u: Werkatelier | 10u: Crea Moesterproducten 12u30: Beweeg moment 13u30: Beeldend atelier | Vm: Samenwerken met D'n Hof 10u: Ezelswandeling 10u: Werkgroep Media 12u30: Beweeg moment |
| 10u: 1ste van de maand Activiteitsvergadering 10u: 2de van de maand Medewerkersvergadering | 10u: 3de van de maand Activiteitsvergadering 14u: Muziek met Klaas elke 2 weken Wandelen: elke 2 weken DJ-workshop: elke 2 weken | Gratis ontbijt om de 2 weken 11u: 4de van de maand Clubhouse werkgroep Tea Room elke 3de van de maand Werkgroep Moesterdag: elke 2 weken om 13 u | 10u: 1ste van de maand barvergadering | Gratis ontbijt om de 2 weken 14u: Karaoke om de 2 weken 14u: Crea Moesterproducten om de 2 weken |

Voor uitstappen en extra activiteiten: hou het bord in de zaal & de website in de gaten!

De Komeet



| Werkingsjaar | Kosten | Inkomsten | Omzet |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| 2023 | 23340,43 | 37263,13 | 13.922,7 |
| 2024 | 30248,33 | 59136,37 | 28.888,04 |
| 2025 | 40.444,27 | 66.820,97 | 26.376,7 |

Financieel overzicht en bezetting keukenmedewerkers

We eindigen 2025 met een positief resultaat en een vergelijkbare omzet in vergelijking met vorig jaar. Verschillen met 2024:

- iets minder cateringsopdrachten
- meer warme maaltijden verkocht
- meer aankopen bij Solucious (voornamelijk vlees) daar Foodsavers minder leveren (vlees, vis, diversiteit in groenten, ...).
- stock is beter aangevuld in vergelijking met vorige werkingsjaren
- prijzen voor voeding zijn in het algemeen gestegen.

| Werkingsjaar | AMA-DWA | AMA-SE | AMA-Moester |
|--------------|---------|--------|-------------|
| 2024 | 8 | 2 | 19 |
| 2025 | 8 | 2 | 22 |

De Komeet

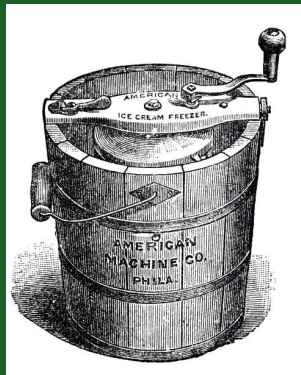


Plannen 2026

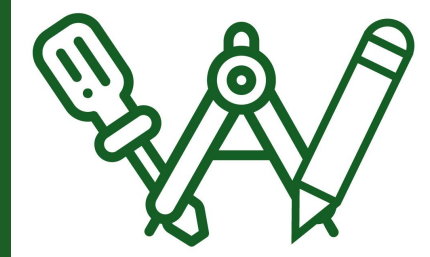
- We ontvangen in 2025 een subsidie vanuit de gemeente Sint-Martens-Latem. Hiermee zal een nieuwe keukenrobot en een wafelijzer aangekocht worden.
- Cateringsopdrachten worden verdergezet. Er werden al 5 opdrachten gepland waaronder de receptie op 21 oktober voor de feestviering van 50 jaar vzw Hand in Hand.
- Starten met een maandelijks keukenoverleg.

Dromen

Een ijsmachine



De Wiplank



| Werkingsjaar | Kosten | Inkomsten | Omzet |
|--------------|---------|-----------|----------|
| 2023 | 3127,22 | 6625,80 | 3.498,58 |
| 2024 | 6562,10 | 14635,89 | 8.073,79 |
| 2025 | 4868,98 | 11481,61 | 6.612,63 |

Financieel overzicht

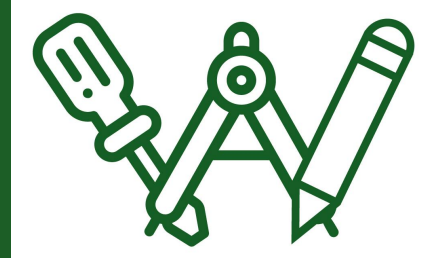
We eindigen 2025 met een positief resultaat en een vergelijkbare omzet in vergelijking met vorig jaar. Verschillen met vorige werkingsjaren:

- in 2024 nam de Wiplank enkele grote en langdurige schildersopdrachten waardoor er meer inkomsten waren
- doorheen 2025 werd de nieuwe atelier volledig gebruiksklaar gemaakt.

Bezetting van medewerkers

| Werkingsjaar | AMA-DWA | AMA-SE | AMA-Moester |
|--------------|---------|--------|-------------|
| 2024 | 8 | 2 | 6 |
| 2025 | 8 | 4 | 8 |

De Wiplank



Plannen 2026

- Externe opdrachten en schilderopdrachten worden verder gezet (geeft sinds 2024 een financiële boost maar wordt voornamelijk verdergezet ifv goesting en werkpotentieel van medewerkers)
- Tuin PCGS: tuinbanken, plantenbakken: vergt veel voorbereidingstijd en tal van te volgen fasen (droogtijd hout, voorbereidende werken in de wiplank, levering van stukken, plaatsen, installeren en afwerking)
- Bestellingen/constructie-opdrachten: meubel ruilbibliotheek maken, 15 vogelnestkastjes.
- We blijven open staan om vragen van klanten rond constructie op te nemen. Ook met ideeën van andere medewerkers en collega's kan aan de slag gegaan worden. Wel is het belangrijk dat deze tijdig worden ingepland en deze worden meegenomen binnen de jaarplanning van andere ateliers.
- Naar analogie met andere ateliers maken we werk van een atelieroverleg.

Verbinding met het team en de hele werking van de Moester

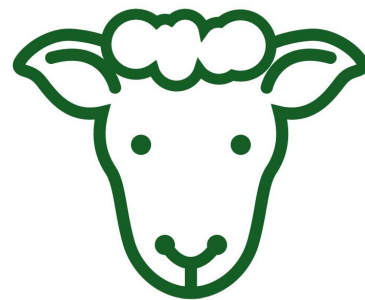
De mooie voorbeelden van vorig jaar (pyrografie, wiplankers mee op uitstap, aansluiten bij de werkgroep gezondheid) worden meegenomen naar 2026. Wanneer werkgroepen starten kan de Wiplank aansluiten om te bekijken waar er samengewerkt kan worden.



Project Krabpaal Ilse - Wipplank



D'n Hof



| Werkingsjaar | Kosten | Inkomsten | Omzet |
|--------------|---------|-----------|----------|
| 2023 | 3116,10 | 5982,19 | 2.866,09 |
| 2024 | 6686,68 | 8675,5 | 1.988,82 |
| 2025 | 9957,17 | 17381,37 | 7.424,2 |

Financieel overzicht

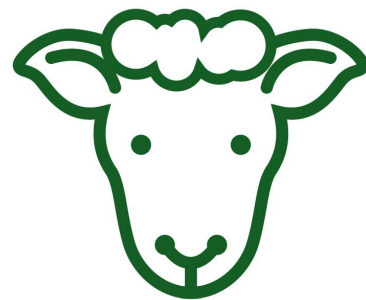
We eindigen 2025 met een zeer positief resultaat in vergelijking met vorige werkingsjaren. De voornaamste redenen zijn:

- Sinds 2023 groeit het aantal opdrachten ivf tuinonderhoud.
- We beschikken inmiddels over een vast klantenbestand. Nieuwe vragen blijven ons bereiken.
- In 2024 werd geïnvesteerd in het machinepark binnen D'n Hof.
- In 2025 was de tuinploeg bijna elke woensdag op verplaatsing aan het werk. Het aantal opgenomen opdrachten is groter dan voorbije jaren, wat resulteert in een hogere omzet.

Bezetting van medewerkers

| Werkingsjaar | AMA-DWA | AMA-SE | AMA-Moester |
|--------------|---------|--------|-------------|
| 2024 | 13 | 6 | 23 |
| 2025 | 11 | 4 | 24 |

D'n Hof



Plannen 2026

- Onderhoud en stock werkmateriaal
- Geplande en nieuwe opdrachten: Tuin van Yugen PCGS, parking buurtnatuur
- Mogelijkheid om BBQ en plantenmarkt te combineren met Velt Opentuidagen.
- Buurnatuur is vaste klant in zomer voor parking op te kuisen. Elke 2de woensdag van de maand
- Blijven inzetten op overleg en communicatie: Maandelijks tuinvergadering verderzetten, planningsborden en infoborden.
- Inzetten op workshops en bijscholing: bijvoorbeeld Snoeicursus 10 februari

Verbinding met het team en de hele werking van de Moester

De boomplantactie

Op vrijdagvoormiddag wordt een verbindende activiteit georganiseerd voor alle medewerkers.

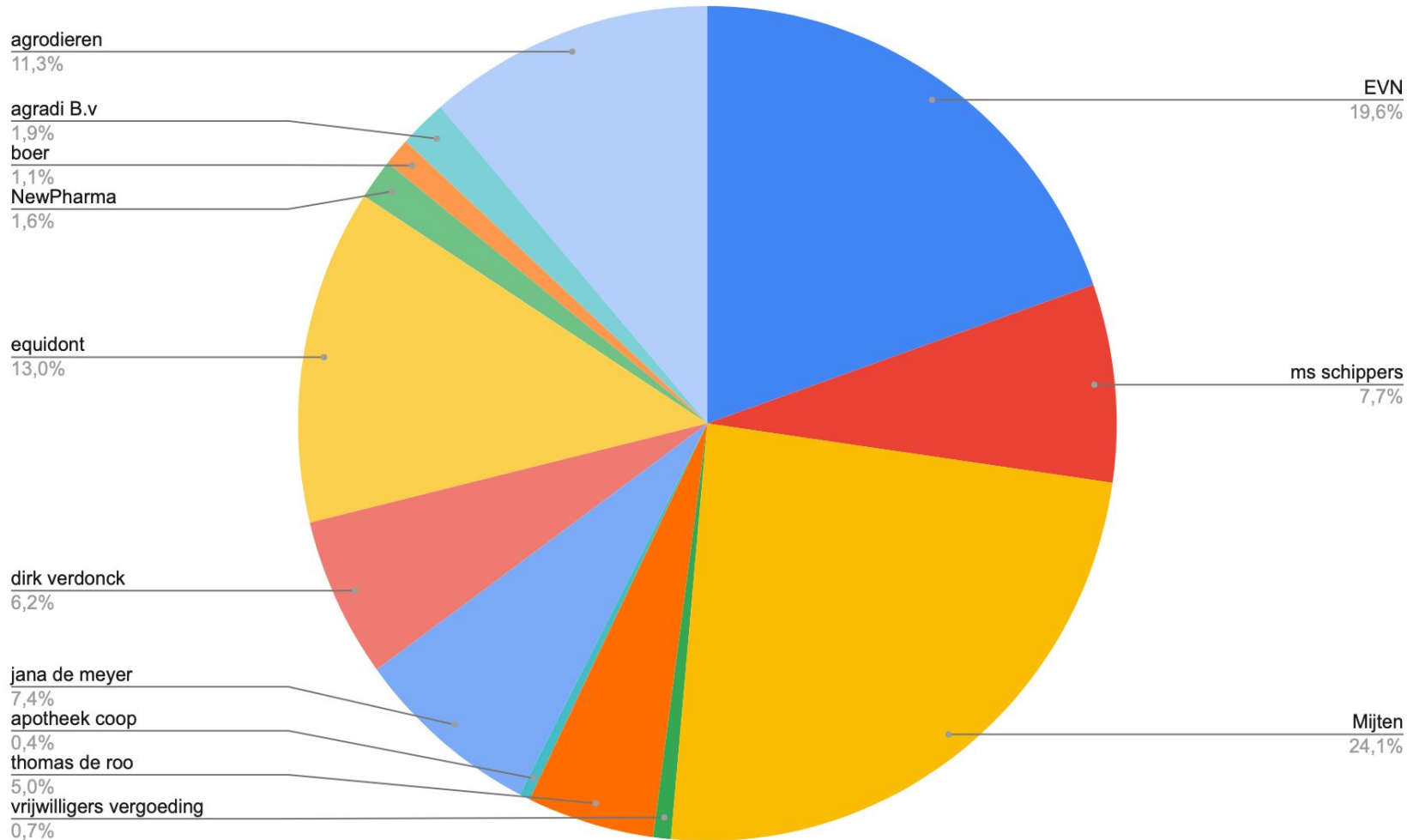




D'n Hof

- ★ **De dieren... en wat we allemaal doen**
 - Onze Basistaken
 - De omheining en stal controleren en onderhouden
 - Voorzien van eten en drinken voor de dieren
 - Onderhoud van materiaal en poorten
 - De Zorg
 - De dieren dagelijks onderhouden
 - Ondersteuning bij de veearts en de tandarts
 - Verzorgen van wondjes en het gebit
 - De onkosten van 2025
 - Vorig jaar hadden we behoorlijk wat kosten om onze beestjes gezond en blij te houden





Met welke thema's gaan we komende periode aan de slag?

Moesterwiel

Onthaal:

- Werkgroep gidsen:
Terug aan het afspreken om de rondleiding te herschrijven.
- Kennismaking en intake wordt herschreven op basis van bevraging in 2024.

Werkgroep gezondheid:

- Van start gegaan in november 2025, veel inspirerende ideeën voor 2026 (slaatjes, beweegmomenten, fruit,...)

Crea:

- In 2025 werd een planning opgemaakt, alsook gingen verschillende workshops door: o.a. vilten, haken en fotografie. In 2026 gaan we hier verder mee aan de slag.

Werkgroep media: Moesterkrant & jaarverslag 2025

Muziek: sinds januari 2026 vindt er om de 2 weken een workshop plaats.

Reizen: de organisatie van de 2 korte reizen.

Evenementen

Tearoom XL: kerngroep tearoom

Intergalactic party: kerngroep is gestart, in samenwerking met de Komeet zouden we graag o.a. hamburgers aanbieden

Moesterbal: Klaas bestelt het technisch materiaal, vanuit de werkgroep wordt naar bands gezocht (artiest zoekt feestneus of via andere connecties) en wordt de format verder uitgewerkt.

50 Jaar Hand in Hand:

- Logo; keuze logo wordt 11 februari gemaakt
- Werkgroep Moesterdag; we komen hiervoor om de 2 weken samen.

BW IPSO

Proces van schrijven nieuw meerjarenplan (2026-2030) is bijna afgerond.

Bijeenkomsten rond Vrije Tijd en Ontmoeting en Activering met vertegenwoordiging van andere onderdelen van BW IPSO worden verder gezet.

Opvolging resultaten tevredenheidsenquête 2025 binnen de Moester (Sofie).

